



FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI
ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI E DEL TURISMO

COMUNICATO AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI

Riguardo all'accordo per il Contratto di Solidarietà firmato il 18/10/2013 da CGIL e UIL con l'AZIENDA TERME di MONTECATINI, sono doverose alcune importanti precisazioni:

E' utile ricordare che fin dalla prima riunione con l'Azienda **TERME MONTECATINI** (partecipata al 100% da soggetti pubblici **Comune di Montecatini e Regione Toscana !...**) avevamo capito, che tutti noi dipendenti saremmo stati costretti a perdere qualcosa.

Si parlava allora del **25%** di riduzione dello stipendio, invece di calare si è successivamente alzato al **33%**, per arrivare poi al **30%** solo grazie al contributo degli **albergatori** per l'apertura domenicale della piscina termale. **Ma la nostra perplessità è che il prossimo anno, chi ci assicura quale sarà la cifra, vista la percentuale già alta in partenza ?**

Noi volevamo per questo motivo diminuirla ...ma per gli altri sindacati andava bene così...

Ci preme chiarire che non sarà solo il 10/11% in meno in busta paga, perchè sarà alleggerita la **13esima, la 14esima, il TFR, le Ferie, il ROL e i contributi pensionistici.**

Inoltre non siamo a conoscenza di **COME e QUANDO** la Regione Toscana integrerà nell'ambito del Contratto di Solidarietà la sua quota, ma sappiamo con certezza, che le nostre buste paga saranno di **Euro 700,00-800,00 il mese, per n.5 mesi**, causando problemi di ordine economico in molte famiglie.

In relazione alla lettera di mobilità per 17 dipendenti :

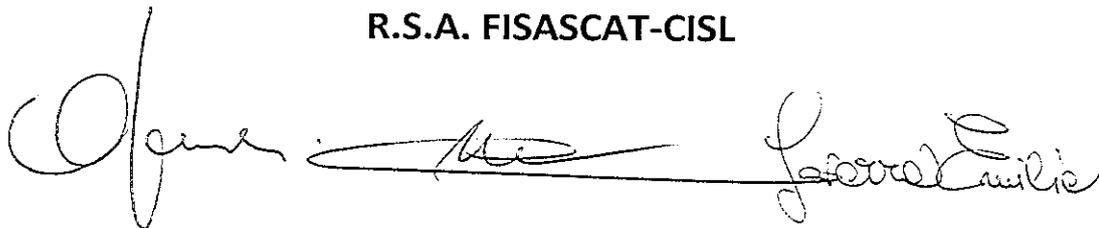
- E' sicura l'Azienda di licenziare dipendenti, che con il loro contributo e le loro testimonianze davanti al giudice del Tribunale di Monsummano Terme, **hanno fatto sì e si sono adoperati** affinché le Terme di Montecatini ritornassero in possesso alla proprietà Comune di Montecatini Terme –Regione Toscana, dopo quella sciagurata privatizzazione ?
- E' sicura l'Azienda di licenziare, quando comunica che 4 dipendenti sono stati individuati per il prepensionamento, e poi facendole presente che esistono altri dipendenti con le solite caratteristiche, ci rispondono di **NO** altrimenti devono sostituirli con nuove assunzioni a tempo indeterminato. **Siamo in esubero o no ?**
- E' sicura l'Azienda di avere un comportamento corretto nei confronti di tutti i lavoratori, operai, impiegati, quadri ecc. **NEGANDO una copia dell'accordo firmato**, che tratta di un **contratto di solidarietà sulla testa di lavoratori e lavoratrici**, che hanno il sacrosanto diritto di **esserne a conoscenza non solo verbale ma anche scritta, leggendolo e valutandolo.**

Cosa hanno da nascondere ? Grave mancanza di chiarezza e di non considerazione nel rapporto con i dipendenti tutti, ISCRITTI e NON ISCRITTI ai SINDACATI. Quantomeno un accordo di tale importanza doveva essere affisso in bacheca per renderlo noto pubblicamente.

In questa trattativa **TUTTI hanno perso...**

L'Azienda, l'Unità Sindacale ma soprattutto i dipendenti e le loro famiglie che ne pagheranno un prezzo altissimo...

R.S.A. FISASCAT-CISL



28.10.2013